

上海上美化妝品股份有限公司

董事會薪酬與考核委員會工作細則

(2022年12月5日經公司第一屆董事會第十一次會議通過)

# 上海上美化妝品股份有限公司

## 董事會薪酬與考核委員會工作細則

### 第一章 總 則

- 第一條** 為進一步建立和健全上海上美化妝品股份有限公司(以下簡稱「公司」)董事及高級管理人員的考核和薪酬管理制度,根據《中華人民共和國公司法》、《上海上美化妝品股份有限公司章程》(以下簡稱「《公司章程》」)、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(以下簡稱「《香港上市規則》」)及其他有關法律、行政法規和規範性文件,公司設立董事會(以下簡稱「董事會」)薪酬與考核委員會(以下簡稱「薪酬與考核委員會」或「委員會」),並制定本工作細則(以下簡稱「細則」)。
- 第二條** 薪酬與考核委員會是董事會按照股東大會決議設立的董事會專門工作機構,主要負責審議並監督執行具有有效激勵與約束作用的薪酬制度和績效考核制度,就公司董事和高級管理人員的薪酬制度、績效考核制度以及激勵方案向董事會提出建議,並對董事和高級管理人員的業績和行為進行評估。
- 第三條** 本細則適用於薪酬與考核委員會及本細則中涉及的有關人員和部門。

### 第二章 人員組成

- 第四條** 薪酬與考核委員會由至少三名董事組成,其中獨立非執行董事應佔多數。
- 第五條** 薪酬與考核委員會主席和委員由董事會根據法律法規、公司股票上市地證券交易所的上市規則和《公司章程》規定的程序任免。
- 第六條** 薪酬與考核委員會設主席一名,擔任召集人,由董事會在獨立非執行董事委員中選舉產生,負責主持薪酬與考核委員會工作。

**第七條** 薪酬與考核委員會委員任期與董事會任期一致。薪酬與考核委員會委員任期屆滿，連選可以連任。期間如有薪酬與考核委員會委員不再擔任公司董事職務，自動失去薪酬與考核委員會委員資格。委員會委員可以在任期屆滿前向董事會提出辭職，辭職報告中應當就辭職原因以及需要公司董事會予以關注的事項進行必要說明。經董事長提議並經董事會討論通過，可對薪酬與考核委員會委員在任期內進行調整。當薪酬與考核委員會人數低於本細則規定薪酬與考核委員會人數時，董事會應當根據本細則規定補足薪酬與考核委員會委員人數，補充委員的任職期限截至該委員擔任董事的任期結束。

### 第三章 職責權限

**第八條** 薪酬與考核委員會的主要職責權限為：

- (一) 就董事及高級管理人員的全體薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制定此等薪酬政策，向董事會提出建議；
- (二) 通過參照董事會的公司目的及目標，審閱及批准管理人員的薪酬建議；
- (三) (i)就全體執行董事及高級管理人員的薪酬待遇，向董事會提出建議，或(ii)獲董事會轉授責任，釐定執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。該等薪酬待遇應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額（包括喪失或終止職務或委任而應付的任何賠償）負責對公司薪酬制度實施情況進行監督。

倘採納上述第(三)(i)段，凡董事會議決通過的薪酬或酬金安排為薪酬與考核委員會不同意者，董事會須在下一份企業管治報告中披露其通過該項決議的原因；

- (四) 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
- (五) 考慮同類公司支付的薪酬、須付出的時間及職責，以及公司及其附屬公司的其他僱傭條件；

- (六) 因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准高級管理人員的薪酬建議；
- (七) 審查及批准向執行董事及高級管理人員支付因任何喪失或終止職務或委任而應付的賠償，以確保賠償與有關合約條款一致；否則須公平，且不會過高；
- (八) 審查及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及的賠償安排，以確保該等安排與有關合約條款一致；否則須公平，且不會過高；
- (九) 確保任何董事或其任何聯繫人不參與釐定自己的薪酬；
- (十) 審閱及／或批准及／或向董事會建議香港聯合交易所有限公司證券上市規則第17章所述有關股份計劃的事宜；及
- (十一) 董事會授權的其他事宜。

**第九條** 薪酬與考核委員會主席的主要職責權限為：

- (一) 召集並主持薪酬與考核委員會會議，簽發會議決議；
- (二) 提議召開臨時會議；
- (三) 領導薪酬與考核委員會，確保其有效運作並履行職責；
- (四) 確保薪酬與考核委員會就所討論的每項議題都有清晰明確的結論，結論包括：通過、否決或補充材料再議；
- (五) 確定每次薪酬與考核委員會會議的議程；
- (六) 確保薪酬與考核委員會會議上所有委員均了解本委員會所討論的事項，並保證各委員獲得完整、可靠的信息；及
- (七) 相關法律法規、《香港上市規則》等上市地相關監管規則、本細則及董事會要求履行的或授予的其他職責。

**第十條** 委員的主要職責權限為：

- (一) 按時出席薪酬與考核委員會會議，就會議討論事項發表意見，並行使投票權；
- (二) 提出薪酬與考核委員會會議討論的議題；
- (三) 為履行職責可列席或旁聽公司有關會議和進行調查研究及獲得所需的報告、文件、資料等相關信息；
- (四) 充分了解薪酬與考核委員會的職責以及其本人作為薪酬與考核委員會委員的職責，熟悉與其職責相關的公司的經營管理狀況、業務活動及發展情況，確保其履行職責的能力；
- (五) 充分保證其履行職責的工作時間和精力；及
- (六) 相關法律法規、《香港上市規則》等上市地相關監管規則、本細則及董事會要求履行的或授予的其他職責。

**第十一條** 薪酬與考核委員會對董事會負責；薪酬與考核委員會提案提交董事會審議決定，除非受法律或監管限制所限而不能提交（例如因監管規定而限制披露）。薪酬與考核委員會應將所有研究討論情況、材料和信息，以報告、建議和總結等形式向董事會提供，供董事會研究和決策。

#### **第四章 議事規則**

**第十二條** 薪酬與考核委員會根據董事會要求或薪酬與考核委員會委員提議召開會議，每年至少召開一次會議。

公司董事會辦公室應於會議召開兩(2)天前通知全體委員，但經出席會議的全體委員一致同意，可以豁免前述通知期。

會議由薪酬與考核委員會主席主持，主席不能出席時可委託一名委員主持。

- 第十三條** 會議通知應包括會議的地點和時間、會議期限、會議議程及討論事項以及發出通知的日期。會議通知可以以專人送達、傳真、電子郵件或掛號信件發出。
- 第十四條** 會議可採取現場會議或通訊會議方式舉行。通訊會議方式包括電話會議、視頻會議和書面議案會議等形式。
- 第十五條** 薪酬與考核委員會會議應由三分之二以上的委員(包括以書面形式授權委託其他本委員會委員出席會議的委員)出席方可舉行；每一名委員有一票的表決權；會議作出的決議，必須經全體委員的過半數通過。
- 第十六條** 薪酬與考核委員會會議表決方式為舉手表決或主席決定的其他表決方式。
- 第十七條** 薪酬與考核委員會會議必要時可邀請公司董事、有關高級管理人員列席會議。列席會議的人員應當根據薪酬與考核委員會委員的要求作出解釋和說明。非薪酬與考核委員會成員的董事有權列席薪酬與考核委員會的會議。
- 第十八條** 公司應向薪酬與考核委員會提供充足的資源供其履行職責。如有必要，薪酬與考核委員會可以聘請中介機構為其決策提供獨立專業意見，因此支出的合理費用由公司支付。
- 第十九條** 薪酬與考核委員會會議的召開程序、表決方式和會議通過的議案必須遵循有關法律、法規、公司股票上市地證券交易所的上市規則、《公司章程》及本細則的規定。
- 第二十條** 薪酬與考核委員會會議應當有會議記錄，出席會議的委員、列席會議的董事會秘書應當在薪酬與考核委員會會議記錄上簽字。會議記錄由公司董事會秘書按照公司檔案管理制度保存。
- 第二十一條** 薪酬與考核委員會會議通過的議案及表決結果，應以書面形式報公司董事會。

**第二十二條** 當薪酬與考核委員會所議事項與薪酬與考核委員會委員存在利害關係時，該委員應當回避。

**第二十三條** 出席會議的薪酬與考核委員均對會議所議事項負有保密義務，不得擅自披露有關信息。

**第二十四條** 薪酬與考核委員會委員應當親自出席會議。委員因故不能親自出席會議時，可提交由該委員簽字的授權委託書，委託薪酬與考核委員會其他委員代為出席並發表意見。授權委託書應明確授權範圍和期限。每1名薪酬與考核委員不能同時接受2名或以上委員委託。

代為出席會議的委員應當在授權範圍內行使權利。委員未親自出席委員會會議，亦未委託委員會其他委員代為行使權利，也未在會議召開前提交書面意見的，視為放棄權利。

不能親自出席會議的委員也可以通過提交對所議事項的書面意見的方式行使權利，但書面意見應當至遲在會議召開前向董事會辦公室提交。

**第二十五條** 薪酬與考核委員會委員連續2次未親自出席委員會會議，亦未委託委員會其他委員，也未於會前提出書面意見；或者在一年內親自出席委員會會議次數不足薪酬與考核委員會會議總次數的四分之三的，視為不能履行薪酬與考核委員會職責，董事會可根據本細則調整委員會成員。

## 第五章 協調與溝通

**第二十六條** 董事會休會期間，薪酬與考核委員會如有重大或特殊事項需提請董事會研究，可通過董事會秘書向董事會提交書面報告，並可建議董事長召開董事會會議進行討論。

- 第二十七條** 高級管理人員向薪酬與考核委員會提交的任何書面報告，應由總經理或負責相關事項的高級管理人員簽發，通過董事會秘書或董事會辦公室提交薪酬與考核委員會。
- 第二十八條** 薪酬與考核委員會向董事會提交的書面報告，應由主席本人或其授權的委員簽發，通過董事會秘書提交董事會。
- 第二十九條** 在薪酬與考核委員會休會期間，公司高級管理人員如有重大或特殊事項，可通過董事會秘書或董事會辦公室向薪酬與考核委員會提交書面報告，並可建議薪酬與考核委員會主席召開會議進行討論。
- 第三十條** 薪酬與考核委員會應由主席或由其授權的一名委員向董事會報告自上次董事會定期會議以來的工作情況，或就某一問題進行專題匯報。
- 第三十一條** 薪酬與考核委員會應就其他執行董事的薪酬建議諮詢主席及／或行政總裁。如有需要，薪酬與考核委員會應可尋求獨立專業意見。

## **第六章 委員會工作機構**

- 第三十二條** 公司董事會秘書負責組織、協調薪酬與考核委員會與相關各部門的工作。董事會秘書列席薪酬與考核委員會會議。
- 第三十三條** 公司董事會辦公室與公司有關部門互相配合，共同做好薪酬與考核委員會的相關工作。

## **第七章 附則**

- 第三十四條** 本細則經公司董事會審議通過後，於公司發行的境外上市外資股(H股)於香港聯交所主板上市之日起生效實施，修改時亦同。

**第三十五條** 本細則未盡事宜，按國家有關法律、法規、規範性文件、公司股票上市地證券交易所的上市規則和《公司章程》的規定執行；本細則如與國家法律、法規、規範性文件、公司股票上市地證券交易所的上市規則或《公司章程》相抵觸時，按國家有關法律、法規、規範性文件、公司股票上市地證券交易所的上市規則和《公司章程》的規定執行。

**第三十六條** 本細則所稱「以上」、「以內」、「以下」，都含本數；「過」、「不滿」、「以外」、「低於」、「多於」不含本數。

**第三十七條** 本細則由董事會負責解釋。

**第三十八條** 本細則同時有中英文版本的，若產生歧義，則以中文版本為準。

**第三十九條** 薪酬與考核委員會須於香港聯合交易所有限公司及公司的網站刊發本細則。